

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	BRG LAB	事業所番号	311500730
住所	岩手県奥州市水沢佐倉河字西幅102-2	管理者名	植田 丈嗣
電話番号	0197-34-0335	対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 岩手県奥州市胆沢小山字明山28番地</p> <p>実施日程 令和5年4月～</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要</p> <p>菌床椎茸等の生産及びその他付随作業</p> <p>利用者数 等 3名</p>	<p><活動の様子></p>   <p>(棚上げ作業)</p>   <p>(袋カット作業) (袋詰め作業)</p>
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい</p> <ul style="list-style-type: none"> ・農家さんにとっての人手不足解消 ・メンバー自身の就労への意欲向上 <p>地域や対象者にとってのメリット</p> <ul style="list-style-type: none"> ・労働力確保、生産性向上、職域の開拓 ・一年を通して安定した作業確保、作業能力の向上 	
<p><成果></p> <p>実施した結果</p> <p>連携先の農家さんとの関係性がとても良好で、年間を通してメンバー全員が安定して勤務出来ている。</p> <p>得られた成果と課題</p> <p>メンバーの一人は施設外就労開始後と比べ笑顔が多くなり他者との会話の機会が格段に増えた。また別のメンバーはゆっくりと確実に作業工程を覚え、連携先からの信頼を積み重ねている。今後も継続して各々の適正を見極めながら少しずつ作業の幅を広げ生産性向上に繋げていく。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>求人を出しても応募がなかったこともあり、労働力の確保に繋がったことは大きい。</p> <p>障がい者福祉事業所ということに対する多少の不安もあったが職員が付いての作業(施設外就労)ということで安心感があった。</p> <p>作業量の兼ね合いで勤務を調整した際にメンバーから『やっぱりここが良い』と言われるととても嬉しい。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>日々の作業の中である程度の作業工程は各自定着しているものの、時期や天候によって作業配置で悩む(個々の作業能力を考慮しながら)ことがある。</p> <p>特に天候に応じての配置替えやその際の作業準備が一番の悩みであり課題と感じる。</p> <p>雇っている以上、雨や雪の時に休ませることがないようしっかりと仕事をまわすことが連携していく上での責任と考えている。</p>			
連携先企業名	ニコニコファーム株式会社	担当者名	千葉健一

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	BRG LAB
住 所	岩手県奥州市水沢佐倉河字西幅102-2
電話番号	0197-34-0335

事業所番号	311500730
管理者名	植田 丈嗣
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		65 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		-10 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	○	
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計（注1）		5 点

(IV) 支援力向上（※）		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		4 点

(V) 地域連携活動		○	10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している			
1事例以上ある場合：10点			

(VI) 経営改善計画		○	0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。			
期限内に提出していない場合：-50点			

(VII) 利用者の知識・能力向上			0 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。			
1事例以上ある場合：10点			

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	85 点 / 200点
----	-----------------------

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点